



Canadian Academy of Health Sciences
Académie canadienne des sciences de la santé

Plan stratégique 2023-2027

DES DONNÉES PROBANTES À L'IMPACT

Introduction

L'Académie canadienne des sciences de la santé (ACSS) a été créée afin de dépasser le cadre académique de l'Institut canadien de médecine académique et de former une académie des sciences de la santé multidisciplinaire et largement reconnue qui soit en mesure de fournir des conseils reposant sur de solides données probantes en matière de santé.

Depuis sa création il y a 17 ans, l'ACSS est devenue un organisme bien établi dont l'honorable mission est appréciée et recherchée. Aujourd'hui, l'ACSS compte plus de 850 membres, provenant de tout le Canada et représentant l'ensemble des professions et des disciplines des sciences de la santé. Les connaissances de ses membres couvrent les sciences biomédicales fondamentales, les soins cliniques, la santé publique et des populations, les sciences sociales et les sciences humaines. Cette multidisciplinarité offre à l'Académie une vision singulière et exhaustive des questions qui préoccupent les Canadiens et les Canadiennes. La nomination annuelle de nouveaux membres enrichit en permanence les points de vue sur les événements et les activités de l'Académie. La recherche interdisciplinaire et la mobilisation des connaissances entre ces différents domaines sont d'une valeur inestimable.

L'ACSS ne se contente pas de récompenser les réalisations de personnes remarquables, mais elle cherche profondément à se mettre au service de la population canadienne en fournissant des recommandations scientifiques visant à favoriser la santé des Canadiens et des Canadiennes. En effet, l'ACSS a été créée « pour réaliser des analyses indépendantes, objectives et fondées sur des données probantes concernant les problèmes liés à la santé qui éclairent les secteurs public et privé dans leur prise de décision en matière de politiques, de pratiques et d'investissements ». Elle peut fournir des conseils éclairés, comme en témoignent la qualité de ses évaluations et les approches novatrices qu'elle a mises en œuvre en partenariat avec des collectivités et des groupes de patients, comme celles présentées dans le rapport publié en 2022 et intitulé « L'autisme au Canada : Réflexions pour l'élaboration de futures politiques publiques ».

Contexte actuel

Depuis la création de l'ACSS, le monde a considérablement évolué et nous nous trouvons aujourd'hui face à une série de crises convergentes qui posent de nombreux défis liés à la santé des Canadiens et des Canadiennes :

- La pandémie de COVID 19 et ses répercussions sur les soins et la santé des personnes tout au long de leur vie.
- La saturation toujours plus élevée de nos systèmes de santé.
- Les inégalités en matière d'accès aux soins et de résultats pour la santé sont devenues plus criantes, notamment en ce qui concerne les personnes autochtones, noires et de couleur, les nouveaux immigrants, les minorités linguistiques, les communautés rurales et les personnes ayant des problèmes de santé chroniques qui entravent leur mobilité.
- La Commission de vérité et réconciliation a lancé des appels à l'action prioritaires, dont un grand nombre n'a pas encore été suivi d'effet.
- Le changement climatique mondial entraîne de nouveaux problèmes de santé au Canada, lesquels toucheront de manière disproportionnée les populations déjà confrontées aux inégalités et à l'exclusion.

Pour résoudre ces problèmes, il est nécessaire de modifier la façon dont l'ACSS définit son orientation, régit ses activités et fonctionne.

Nous reconnaissons qu'il est possible d'accroître l'impact de l'ACSS et que nous devons agir en ce sens. L'Académie met tout en œuvre pour soutenir les décideurs politiques et les prestataires de soins de santé en vue de satisfaire au mieux les besoins des communautés les plus marginalisées et mal desservies de façon structurelle, des collectivités du Nord aux collectivités rurales en passant par les villes. Pour ce faire, les membres de l'ACSS se doivent d'être à l'image de la population vivant au Canada. La diversification des

membres constitue un premier pas. L'Académie s'engage également à employer des stratégies visant à éliminer les obstacles à l'équité et à l'inclusion dans ses activités.

Par conséquent, l'ACSS s'est engagée à mettre l'accent sur son interdisciplinarité inédite afin de prendre en compte tous les points de vue dans l'ensemble de ses projets. Cette priorité s'accompagne de la volonté de s'inspirer de la société canadienne en intégrant les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI) dans ses activités.

L'ACSS doit également apporter de la valeur ajoutée à ses membres et à ses parties prenantes en sensibilisant davantage aux affaires francophones, tant en interne que dans le cadre de sa visibilité externe.

L'ACSS reconnaît également la nécessité de tenir compte des points de vue autochtones dans sa vision de l'avenir, d'établir des partenariats avec les collectivités autochtones et leurs universitaires, et d'œuvrer en faveur de la justice pour les peuples autochtones du Canada.

L'équité, la diversité et l'inclusion, l'interdisciplinarité, les affaires francophones et le focus sur l'indigénité constituent ainsi les différents « facteurs » de ce plan stratégique. C'est en mettant à nouveau l'accent sur ces facteurs que nous pourrions accomplir **notre vision et notre mission**, et renforcer notre proposition de valeur ainsi que notre capacité à exercer une influence significative.

Dans le monde actuel, à la fois rapide et complexe, il est devenu urgent pour les gouvernements, les décideurs et les organismes non gouvernementaux de disposer de conseils indépendants, spécialisés et fondés sur des données probantes afin de mieux appréhender les questions liées à la santé et d'éclairer les décisions politiques. Dans ce contexte, l'ACSS et ses membres peuvent mettre à profit leurs compétences et leurs ressources pour améliorer la santé de l'ensemble de la population canadienne en proposant des solutions concrètes et éclairées au moment où elles s'avèrent les plus nécessaires.

Notre promesse

VISION

Les solutions éclairées et pratiques de l'Académie canadienne des sciences de la santé permettent d'améliorer la santé des Canadiens et des Canadiennes.

MISSION

L'Académie canadienne des sciences de la santé réunit des personnalités de premier plan dans le débat scientifique afin de proposer des évaluations et des conseils sur les principales questions relatives à la santé des Canadiens et des Canadiennes.

Plusieurs activités principales permettent à l'ACSS de remplir sa mission :

- a. Élire des membres à l'Académie, citoyens canadiens ou résidents au Canada depuis trois ans, qui sont reconnus par leurs pairs à l'échelle nationale et internationale en raison de leur participation à la promotion des sciences de la santé et qui ont fait preuve de leadership, de créativité, de compétences particulières et d'un intérêt marqué pour l'avancement des sciences de la santé universitaires.
- b. Jouer un rôle d'évaluateur crédible, qualifié et indépendant sur les questions de science et de technologie qui concernent la santé des Canadiens et des Canadiennes.
- c. Soutenir l'élaboration de conseils opportuns, éclairés et stratégiques sur les questions urgentes relatives à la santé.
- d. Soutenir l'élaboration d'une politique publique saine et éclairée en rapport avec ces questions.
- e. Améliorer la compréhension des questions scientifiques et technologiques touchant l'intérêt public en diffusant les résultats des évaluations et en proposant des occasions de débat public sur ces questions.
- f. Proposer une parole collective pluridisciplinaire servant de référence dans les communautés des sciences de la santé.
- g. Représenter les sciences de la santé canadiennes au niveau international et assurer la liaison avec les académies internationales similaires afin renforcer la compréhension des questions d'intérêt mutuel et les possibilités de collaboration.

Le plan stratégique - des données probantes à l'impact

Le *Plan stratégique 2023-2027 de l'Académie canadienne des sciences de la santé : Des données probantes à l'impact* vise à optimiser la capacité de l'ACSS à mobiliser ses compétences et ses ressources afin de produire des résultats qui influent sur les politiques publiques et améliorent la santé des Canadiens et des Canadiennes.

Pour que l'ACSS fasse preuve de sérieux et d'efficacité, il faut qu'elle repose sur quatre facteurs :

- l'interdisciplinarité;
- les principes d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité;
- l'attention portée aux affaires francophones;
- le focus sur l'indigénéité.

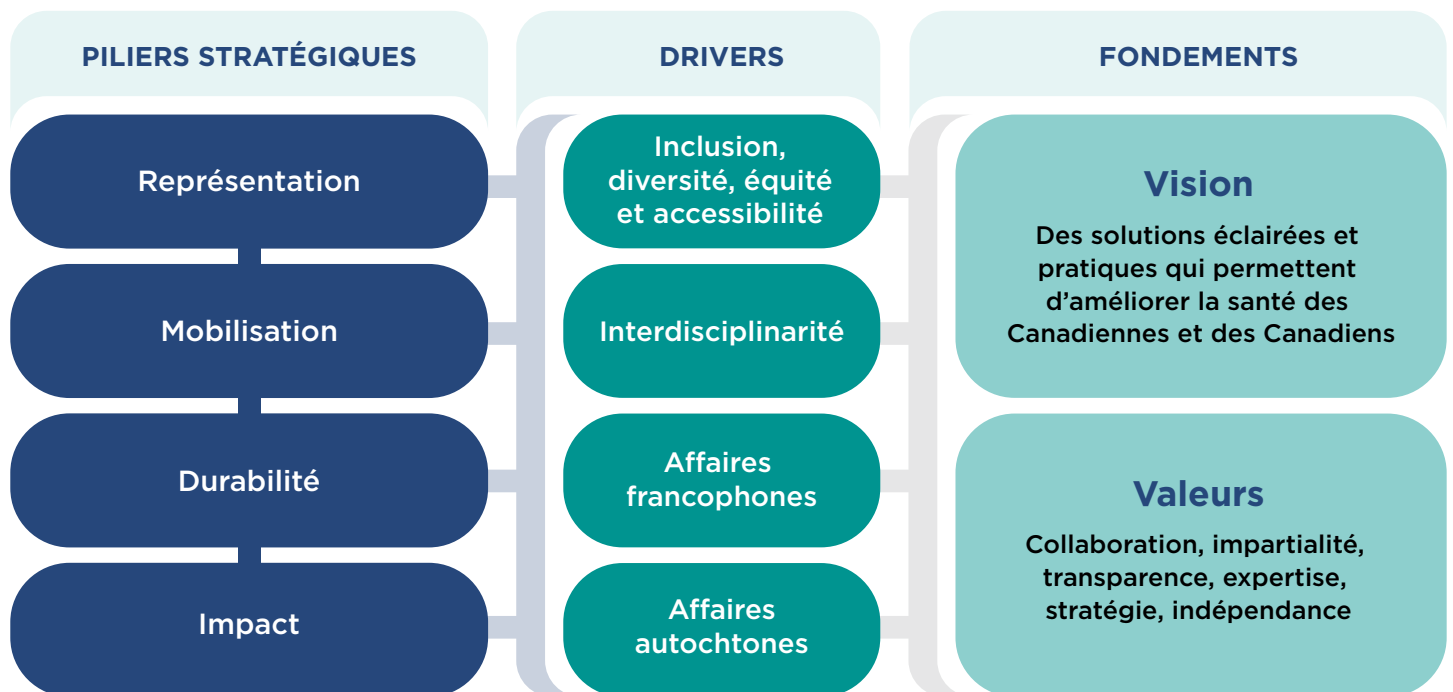
Ces facteurs sont essentiels à l'organisme, à ses activités et à ses prises de décision dans le cadre de l'exécution du plan.

Le plan accorde une place centrale à l'impact. L'ACSS prendra des mesures importantes pour remplir sa mission et atteindre ses objectifs en mettant l'accent sur la sensibilisation et l'accès à ses services, en faisant évoluer sa série de produits de connaissance et en veillant à ce que ses travaux touchent le public le plus large possible.

Son impact dépendra des trois domaines prioritaires essentiels suivants :

- (1) la volonté de constituer une Académie représentative dans l'ensemble de ses actions et interactions;
- (2) la mobilisation des communautés d'intérêt, membres, parties prenantes (notamment les décideurs politiques);
- (3) les structures organisationnelles qui soutiennent ses travaux et assurent sa pérennité.

Plan stratégique 2023-2027 de l'ACSS



Piliers stratégiques

Ce plan constitue la feuille de route de l'ACSS destinée à orienter l'Académie dans son avancement vers ses buts et ses objectifs. Le plan s'articule autour de quatre piliers stratégiques : **La représentation, la mobilisation, la durabilité et l'impact**, chacun comportant un but et une série d'objectifs. Ils ne sont pas classés par ordre d'importance, mais constituent tous des éléments essentiels du plan. Ils contribuent collectivement à renforcer l'impact de l'Académie.

Représentation

Pour remplir sa mission qui consiste à améliorer la santé des Canadiens et des Canadiennes, l'Académie doit constater les inégalités en matière d'accès aux soins, de charge de morbidité, de pauvreté et de résultats liés à la santé, puis chercher à les résoudre. Pour ce faire, il faut que la composition des membres soit représentative des groupes en quête d'équité. Cet objectif ne peut être atteint qu'en éliminant les obstacles systémiques et en collaborant avec des personnes et des organismes qui disposent des compétences nécessaires.



L'Académie canadienne des sciences de la santé compte des membres qui sont représentatifs de la diversité de la population canadienne.

Objectif : Accroître la diversité et l'engagement en faveur de l'équité des membres

Réalisé en mettant l'accent sur :

- Processus de nomination et d'élection des membres
- Collecte de renseignements; données démographiques, engagements et compétences
- Modèles de rôle, alliés, mentors et défenseurs

Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants :

- Diversité accrue des candidats et des membres élus

Objectif : Collaborer avec des organismes pour favoriser l'inclusion

Réalisé en mettant l'accent sur :

- Relations de travail collaboratives avec les organismes ciblés
- Partenariats communautaires
- Harmonisation avec les organismes qui soutiennent les besoins particuliers des groupes sous-représentés et en quête d'équité

Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants :

- Rapport annuel sur les collaborations et les partenariats importants avec les organismes correspondants

Objectif : Harmoniser les travaux et les politiques sur l'équité, la diversité et l'inclusion avec les parties prenantes clés

Réalisé en mettant l'accent sur :

- Activités et politiques des organismes concernés en matière d'ÉDI
- Harmonisation officielle avec les politiques et les procédures du gouvernement, des organismes et des organismes externes

Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants :

- Définition des organismes concernés
- Examen annuel de l'harmonisation des principales politiques et pratiques

Mobilisation

Pour assurer la mission principale de l'ACSS, il est essentiel de donner la priorité à la mobilisation des membres, des partenaires et des décideurs. La contribution des membres est essentielle à l'impact de l'organisme. Compte tenu des 850 membres, nous disposons de nombreuses compétences inexploitées. Pour accroître la participation des membres, l'Académie doit prendre des mesures concertées.



L'Académie canadienne des sciences de la santé compte sur des membres mobilisés qui s'investissent en elle et qui sont considérés par ses parties prenantes comme des partenaires de confiance.

Objectif : Reconnaître et améliorer la participation des membres

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">Plus de possibilités offertes aux membres pour participer aux travaux de l'AcadémieReconnaissance des membresCommunications internes ciblées | <ul style="list-style-type: none">Multiplication des possibilités offertes aux membres pour participer de manière significativeTaux de participation, pourcentage de membres participant aux diverses activités de l'AcadémieTaux de participation aux événements et taux de satisfaction |

Objectif : Établir et maintenir des réseaux avec des parties prenantes externes

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">Entretien des relations avec les parties prenantesCollaborations stratégiques avec des personnes influentes aux points de vue différentsCommunications externes ciblées | <ul style="list-style-type: none">Commentaires des partenaires et des collaborateursParticipation à des événements externes |

Objectif : Renforcer les liens avec les organismes responsables de l'élaboration des politiques

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">Relations permanentes avec le gouvernementÉlargissement des relations et des réseauxPromotion de l'accès à des points de vue différents | <ul style="list-style-type: none">Demandes et consultations auprès des décideurs politiquesFonctions gouvernementales et participation à des événements |

Objectif : Accroître la diversité, l'équité et l'inclusion au sein du conseil et des comités

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">Processus d'élection du conseil d'administrationExamen du mandat des comités visant l'inclusion selon les principes de l'ÉDIAppel à candidature du comité pour un processus garantissant un engagement envers les principes de l'ÉDI, les affaires francophones, l'interdisciplinarité et l'indigénéitéCommunication et sensibilisation | <ul style="list-style-type: none">Représentation dans tous les organismes de gouvernanceInitiatives du rapport annuel visant à soutenir l'ÉDI dans la gouvernance de l'Académie |

Durabilité

Pour que l'ACSS puisse atteindre ses objectifs stratégiques, elle doit faire preuve d'innovation dans ses politiques et ses pratiques afin de gagner en efficacité et de réduire les risques. En mettant l'accent sur les recettes, on pourra multiplier les possibilités de création et d'amélioration continue. L'adoption de pratiques exemplaires, tant au niveau des opérations que de la gouvernance, permet de renforcer non seulement les capacités administratives, mais aussi l'image de marque de l'ACSS.



L'Académie canadienne des sciences de la santé est un organisme reconnu pour son excellence qui incarne les pratiques exemplaires en matière d'amélioration continue et de croissance.

Objectif : Évolution des systèmes et des opérations

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">Planification opérationnellePratiques exemplaires en matière de gouvernanceEngagement envers les principes de l'ÉDIEngagement en faveur du bilinguismeMobilisation et partenariats communautaires | <ul style="list-style-type: none">Modification des politiques et des processus internesNormalisation des processusÉvaluation annuelle de l'encadrementApprobation du plan opérationnel par le conseil d'administration |

Objectif : Augmentation des revenus

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">Recherche d'autres sources de financementSouplesse des offres de services et de produitsSurveillance des investissements | <ul style="list-style-type: none">Recettes annuellesSources de revenusRendement financier et réserves opérationnelles |

Objectif : Optimisation de la marque

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">Utilisation du caractère honorifique pour diffuser des messages clésAmélioration de la visibilité nationaleParticipation stratégique au niveau internationalCommunications planifiées | <ul style="list-style-type: none">Portée des points de contact nationaux et internationauxIndicateurs de communication intégrés (par exemple, visites du site Web, téléchargements de rapports, abonnés sur les médias sociaux) |

Objectif : Mise en œuvre de stratégies pour veiller à ce que ses opérations et ses produits soient alignés avec les objectifs d'équité, de diversité et d'inclusion

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">Modèles et renseignements sur les questions liées à l'ÉDIMise en place d'un comité permanent des questions liées à l'ÉDIStructures des comités et recommandationsSélection des membresSélection des produits de connaissance | <ul style="list-style-type: none">Mise en place d'un processus d'examen des activités et de prise en compte des questions liées à l'ÉDI |

Impact

L'ACSS accorde une place centrale aux activités qui visent à améliorer les politiques publiques et à étendre la portée de ses produits de connaissance. La notoriété de ses travaux, l'ampleur de ses contributions et la participation de son réseau de parties prenantes à la mobilisation des connaissances ont un effet positif sur le niveau d'impact de l'Académie. Les améliorations apportées à la représentation, à la mobilisation et à la durabilité contribueront de manière significative à la réalisation de ces objectifs.



L'Académie canadienne des sciences de la santé exerce une influence sur les politiques publiques et favorise un climat de confiance en faisant progresser la compréhension et les connaissances scientifiques par le biais d'activités fondées sur des données probantes visant à améliorer la santé de tous les Canadiens et de toutes les Canadiennes.

Objectif : Améliorer la sensibilisation et l'accès aux services et produits

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Surveillance des politiques publiques en vue de définir les publics cibles et les messages• Mécanismes d'accès pertinents• Diffusion des renseignements | <ul style="list-style-type: none">• Mesure des médias sociaux• Mesure régulière des médias |

Objectif : Faire évoluer la série des produits de connaissance

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Affaires courantes et priorités gouvernementales• Besoins des parties prenantes• Méthode de sélection des produits de la connaissance axée sur l'impact• Modèles de produits de connaissance• Prise en compte de divers points de vue | <ul style="list-style-type: none">• Portée des produits de connaissance• Commentaires des parties prenantes |

Objectif : Élargir la portée des analyses et des recommandations fondées sur des données probantes

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Stratégies de mobilisation des produits de la connaissance• Utilisation de matériel auxiliaire• Harmonisation entre les événements et les rapports• Participation des spécialistes• Communications ciblées et interventions auprès des médias | <ul style="list-style-type: none">• Données probantes concernant l'impact sur les politiques• Indicateurs de communication intégrée (par exemple, nombre de visites dans les médias, téléchargements de rapports, canaux de mobilisation) |

Objectif : Lutter contre l'exclusion, la discrimination et l'iniquité dans le secteur des soins de santé

| Réalisé en mettant l'accent sur : | Les progrès seront mesurés au moyen des principaux indicateurs de rendement suivants : |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Défense de la vérité, de l'intégrité et du changement | <ul style="list-style-type: none">• Promotion du recours aux données probantes dans l'élaboration des politiques• Surveillance de la prise en compte des questions liées à l'ÉDI dans les travaux de l'Académie |