



Canadian Academy of Health Sciences
Académie canadienne des sciences de la santé

PRÉPARER UN DOSSIER POUR LA NOMINATION D'UN MEMBRE

PROCESSUS ET RESPONSABILITÉS

Le principal nommeur doit être membre de l'ACSS.

En plus de fournir une lettre de nomination qui présente la candidate ou le candidat de même que les conominateurs, le principal nommeur accepte la responsabilité de coordonner l'ensemble du dossier de candidature.

Les lettres devraient décrire la nature et la durée de la ou des relations professionnelles avec le candidat ou la candidate et aborder dans des paragraphes distincts les cinq caractéristiques suivantes : reconnaissance, leadership, créativité, compétences et expériences distinctives, et engagement à faire progresser les sciences de la santé. Les lettres doivent être axées sur les impacts des candidates et candidats.

ÉCHÉANCIER POUR 2019

- Date limite pour les nominations : **Vendredi 13 mars 2020**
Note – soumissions électroniques seulement à: kbimm@cahs-acss.ca
- Réunion d'examen : 10 h à 16 h (HNE) 2 may
- Recommandations au conseil des gouverneurs : 7 may
- Annonce des résultats aux candidats : 11 may
- Cérémonie d'induction des nouveaux membres : 17 septembre

ENGAGEMENT FORMEL À SERVIR

L'élection au sein de l'Académie est considérée comme étant l'une des plus hautes distinctions pour les membres de la communauté canadienne des sciences de la santé.

L'élection suppose un engagement formel à servir l'Académie et le bien-être futur des sciences de la santé, peu importe la discipline du membre.

EXIGENCES ET ADMISSIBILITÉ

QUI SONT LES MEMBRES DE L'ACSS?

Les membres élus au sein de l'Académie sont des leaders en sciences de la santé et en sciences biomédicales ayant été **reconnus** par leurs pairs à l'échelle nationale et internationale pour leurs contributions aux sciences de la santé (prix, invitations à donner des conférences, invitations à faire des revues et éditoriaux) et dont les réalisations et les impacts sont exceptionnels.

Les personnes qui travaillent pour le gouvernement, dans une ONG ou dans le secteur privé sont admissibles si elles présentent un parcours exceptionnel au service de l'intérêt du grand public qui témoigne de leur capacité à faire progresser la mission et les objectifs de l'ACSS.

CARACTÉRISTIQUES DÉMONTRÉES D'UN MEMBRE

Reconnaissance Reconnaissance par les pairs à l'échelle nationale et internationale pour ses contributions aux sciences de la santé (prix, invitations à donner des conférences, invitations à faire des revues et éditoriaux)

Leadership Élection ou nomination pour des rôles et fonctions dans leur propre établissement et dans des organisations régionales, nationales et internationales

Créativité Travaux de recherche exceptionnels, publications, technologies novatrices, brevets et autres exemples de créativité;

Compétences et expériences distinctives (l'Académie accueille des gens possédant des antécédents, expertises et expériences diversifiés qui contribueront à l'ensemble d'expertises de l'ACSS);

Engagement à faire progresser le domaine universitaire des sciences de la santé (engagement universitaire et innovation aux niveaux local, national et international, entre autres en enseignement et dans le domaine des services publics)

En raison de la mission et de la vision de l'Académie, et de ses attentes, selon lesquelles les membres promouvriront activement une amélioration de la santé, des soins de santé et des politiques en matière de santé, ce dernier critère du processus de nomination est particulièrement important. L'Académie s'engage à faire preuve d'équité, de diversité et d'inclusion au cours de son processus de sélection.

ADMISSIBILITÉ

Les personnes sont élues au terme d'un processus de nomination et d'examen par les pairs dont l'objectif est de saluer les gens dont les réalisations et les impacts sont exceptionnels.

Le processus d'examen met un accent considérable sur les contributions et le leadership reconnus à l'échelle internationale qui ont permis de faire progresser significativement les domaines des sciences de la santé, des soins de santé et des politiques en matière de santé ou des domaines connexes. Les personnes qui travaillent pour le gouvernement, dans une ONG ou dans le secteur privé sont admissibles si elles présentent un parcours exceptionnel au service de l'intérêt du grand public qui témoigne de leur capacité à faire progresser la mission et les objectifs de l'ACSS.

Au moment de leur élection, les membres travaillant dans une université détiendront habituellement le titre de professeur titulaire et ceux qui travaillent dans d'autres secteurs occuperont un poste de cadre supérieur.

Lors de l'élection, les membres doivent être citoyens canadiens ou avoir été résidents canadiens depuis au moins trois ans, à moins que des circonstances exceptionnelles amènent le conseil des gouverneurs à en décider autrement.

PROCESSUS DE NOMINATION

NOMINATEURS ET RESPONSABILITÉS

Le principal nominateur doit être membre de l'ACSS.

En plus de fournir une lettre de nomination qui présente la candidate ou le candidat de même que les conominateurs, le principal nominateur accepte la responsabilité de coordonner l'ensemble du dossier de candidature.

Les lettres devraient décrire la nature et la durée de la ou des relations professionnelles avec le candidat ou la candidate et aborder dans des paragraphes distincts les cinq caractéristiques suivantes : reconnaissance, leadership, créativité, compétences et expériences distinctives, et engagement à faire progresser les sciences de la santé. Les lettres doivent être axées sur les impacts des candidates et candidats.

PROCESSUS DE NOMINATION

Trois (3) lettres de nomination sont requises.

Le principal nominateur doit être un membre de l'ACSS. En plus de fournir une lettre de nomination qui présente la candidate ou le candidat de même que les conominateurs, le nominateur principal accepte la responsabilité de coordonner l'ensemble du dossier de candidature.

Deux conominateurs, qui seraient normalement un leader institutionnel de l'établissement du candidat ou de la candidate et une ou un collègue d'un autre établissement, national ou international, appuieront la candidature.

Toutes les lettres devraient décrire la nature et la durée de la ou des relations professionnelles avec le candidat ou la candidate et aborder dans des paragraphes distincts les cinq caractéristiques suivantes : reconnaissance, leadership, créativité, compétences distinctives et engagement à faire progresser les sciences de la santé. Les lettres doivent être axées sur les impacts des candidates et candidats.

DE QUOI EST FORMÉ UN DOSSIER DE CANDIDATURE COMPLET?

- Lettres de nomination de trois (3) nominateurs (dont le principal nominateur).
- Formulaire de nomination rempli comprenant : une fiche sur le candidat ou la candidate (page 2), une citation et des mots-clés (page 3), un bref résumé des réalisations et contributions du candidat ou de la candidate (page 4), une déclaration personnelle du candidat ou de la candidate relatant sa participation active et son impact dans des associations de bénévoles, des sociétés ou d'autres groupes (qui ne s'inscrivent pas dans le cadre de son travail rémunéré) et comment elle prévoit s'impliquer activement dans le travail de l'Académie (page 5). Une note visant à aider le candidat ou la candidate à produire cette déclaration est incluse dans la trousse de nomination (page 5) et devrait être fournie au candidat ou à la candidate par le principal nominateur.
- Curriculum vitæ du candidat ou de la candidate indiquant clairement lorsque des étudiants aux cycles supérieurs étaient les auteurs d'articles au moyen d'un astérisque à côté du nom des étudiants en question.
- Les dossiers incomplets ne seront pas lus et seront retournés au principal nominateur.

REGROUPEMENT DE L'INFORMATION

Les dossiers doivent être présentés dans l'ordre ci-dessous et envoyés par courriel à kbimm@cahs-acss.ca

1. **FICHE** sur le candidat ou la candidate (page 2), citation et mots-clés (page 3), bref résumé des réalisations et contributions du candidat ou de la candidate (page 4).
2. **LETTRES DE NOMINATION** de trois (3) nominateurs (dont celle du principal nominateur, qui doit apparaître en premier).
3. **DÉCLARATION PERSONNELLE** du candidat ou de la candidate relatant sa participation active et son impact dans des associations de bénévoles, des sociétés ou d'autres groupes (qui ne s'inscrivent pas dans le cadre de son travail rémunéré) et décrivant comment elle prévoit s'impliquer activement dans le travail de l'Académie (page 5).
4. **CURRICULUM VITÆ** du candidat ou de la candidate indiquant clairement lorsque des étudiants des cycles supérieurs étaient les auteurs d'articles au moyen d'un astérisque à côté du nom des étudiants en question.

CITATION ET ÉVALUATION DÉTAILLÉE

- La citation de 100 mots, rédigée à la 3^e personne, mettra en évidence les réalisations et contributions du candidat ou de la candidate. Le vocabulaire utilisé devrait convenir aux cérémonies, communications usuelles et communiqués de presse. Si un candidat est élu, la citation est imprimée dans le programme de la cérémonie d'induction et est affichée dans le site Web de l'Académie.
- Dans une évaluation de 500 mots, le principal nominateur résumera les contributions et le leadership établis et reconnus à l'échelle internationale qui ont permis de faire avancer significativement le domaine universitaire des sciences de la santé. Il s'agit d'un **ajout** à la lettre de nomination personnelle du principal nominateur.

PROCESSUS D'EXAMEN

COMITÉ DE NOMINATION ET RESPONSABILITÉS

Le président du Comité de nomination est un membre actuel du conseil des gouverneurs qui a acquis de l'expérience en tant que membre du Comité de nomination. La fonction peut être occupée par le président désigné, mais d'autres membres qui respectent les conditions énoncées à la phrase précédente conviennent également.

L'Académie regroupe des membres anglophones et francophones, et ses membres proviennent de tous les secteurs, y compris la science fondamentale, la santé publique et les services de santé.

La nomination donne lieu à un mandat de 3 ans renouvelable.

AFFECTATION DES EXAMINATEURS

- Chaque candidature est assignée à 2 membres du comité, l'un est l'examinateur principal, et l'autre, l'examinateur secondaire (50:50).
- Au moins un des examinateurs travaille dans la même discipline que le candidat ou la candidate.
- Les examinateurs ne sont pas affectés à des candidatures issues de leur propre université. S'il est déterminé que les examinateurs ont ou ont eu des interactions étroites avec le candidat ou la candidate, les dossiers sont réaffectés.

CLASSEMENT DES CANDIDATS : ÉCHELLE EN 5 POINTS

Cadre

1. Reconnaissance (par les pairs à l'échelle nationale et internationale, prix, invitations à donner des conférences, invitations à faire des revues et éditoriaux)
2. Leadership (particulièrement au moyen de rôles et fonctions dans des organisations locales, régionales, nationales et internationales)
3. Créditabilité (travaux de recherche exceptionnels, publications, technologies novatrices, brevets)
4. Compétences et expériences distinctives (l'Académie accueille des gens possédant des antécédents, expertises et expériences diversifiés qui contribueront à l'ensemble d'expertises de l'ACSS);
5. Engagement à faire progresser le domaine universitaire des sciences de la santé (engagement universitaire et innovation aux niveaux local, national et international, entre autres en enseignement et dans le domaine des services publics)

En raison de la mission et de la vision de l'Académie, et de ses attentes, selon lesquelles les membres promouvront activement une amélioration de la santé, des soins de santé et des politiques en matière de santé, ce dernier critère du processus de nomination est particulièrement important.

RÉUNION D'EXAMEN

- Tous les scores sont rassemblés, et les dossiers sont classés en fonction des scores moyens attribués. Dans les cas où il existe une différence $\geq 1,0$ entre le score de l'examinateur primaire et celui de l'examinateur secondaire, un examen additionnel est demandé.
- Une journée complète de réunion est organisée pour l'examen des dossiers, et les examinateurs principaux y fournissent à l'oral un bref portrait des candidats. Ce portrait souligne les caractéristiques ou préoccupations justifiant le score octroyé par le principal examinateur. En tenant compte d'une brève discussion où les membres du comité font part de leurs commentaires, l'examinateur principal et l'examinateur secondaire parviennent à une entente sur le score à attribuer. Chaque membre vote ensuite en attribuant un score qui se situe à $\pm 0,5$ de l'évaluation consensuelle.

APPROBATION FINALE

- À la fin de la réunion d'examen, les membres passent la liste des dossiers en revue afin d'évaluer la répercussion des scores et les seuils naturels indiquant quels dossiers peuvent être recommandés au conseil.
- Le conseil des gouverneurs de l'ACSS prend la décision finale concernant l'élection.